CELI CALCESTRUZZI S.p.A.
Realizzazione e Manutenzione di Strade e lavori edili connessi

Politica Integrata del Sistema di Gestione

(ISO 45001:2023 – ISO 37001:2025 – ISO 39001:2012 – ISO 26000 – UNI/PdR 125:2022)

La Celi Calcestruzzi s.p.a., attiva nella costruzione e manutenzione di infrastrutture stradali, riconosce che la sostenibilità, la legalità, la sicurezza e la valorizzazione delle persone sono condizioni imprescindibili per la creazione di valore e per la crescita responsabile. Siamo profondamente convinti che il vero valore non si misuri solo in metri quadrati, ma nella sicurezza, nella legalità e nella sostenibilità che garantiamo a ogni singolo progetto. L'Azienda ha adottato un Sistema di Gestione Integrato, in conformità agli standard internazionali e nazionali sopra richiamati, con l'obiettivo di guidare tutte le proprie attività secondo criteri di sicurezza, integrità, trasparenza, responsabilità sociale, inclusione e miglioramento continuo.

Impegni della Direzione

1. *Tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001:2023)*

La Sicurezza è il Nostro Fondamento: il benessere dei nostri dipendenti è il nostro asset più prezioso. Per questo, la sicurezza non è un'opzione, ma un principio irrinunciabile. Siamo impegnati a prevedere e annientare i pericoli, analizzando ogni rischio con scrupolo per prevenire incidenti e malattie professionali, diamo ad ogni lavoratore la formazione e gli strumenti necessari per tornare a casa in salute, ogni giorno e ascoltiamo ogni voce e coinvolgiamo attivamente il nostro team, perché la sicurezza è una responsabilità condivisa*.*

Pertanto, possiamo riassumere il nostro impegno attraverso dei punti chiave*:*

- Identificare e valutare sistematicamente i rischi connessi alle attività di cantiere e manutenzione stradale.
- Adottare misure di prevenzione e protezione efficaci per ridurre gli infortuni, le malattie professionali e i comportamenti pericolosi.
- Assicurare formazione, addestramento e sensibilizzazione continua per tutti i lavoratori e i collaboratori esterni.

- Favorire la consultazione e la partecipazione attiva del personale nei processi decisionali legati alla sicurezza.

2. Prevenzione della Corruzione (ISO 37001:2025)

La nostra reputazione si fonda sull'integrità, sulla trasparenza e sulla fiducia. L'organizzazione adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta, e si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto delle leggi applicabili, dei requisiti del Sistema di Gestione Anticorruzione e dei principi etici aziendali. Promuoviamo una cultura organizzativa improntata all'etica, alla legalità, all'integrità, alla trasparenza e alla prevenzione anticorruzione, incoraggiando comportamenti responsabili, il dialogo aperto, la segnalazione, in buona fede, di comportamenti sospetti o non conformi attraverso canali riservati e garantendo la tutela dei segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione. L'Alta Direzione sostiene la Funzione Anticorruzione, assicurandole autorità, indipendenza e risorse adeguate, e promuove il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema attraverso la valutazione e il trattamento dei rischi corruzione.

Obiettivi fondamentali:

- Applicare una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta.
- Identificare, valutare e trattare i rischi di corruzione attraverso un approccio basato sul rischio.
- Garantire canali di segnalazione riservati, accessibili e affidabili, assicurando la tutela dei segnalanti da ritorsioni.
- Assicurare il rispetto delle disposizioni legislative applicabili e degli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione in materia di prevenzione della corruzione.
- Attuare controlli interni efficaci per prevenire, individuare e gestire fenomeni corruttivi, conflitti di interesse e altri comportamenti non etici. L'Organizzazione identifica, dichiara, valuta e gestisce i conflitti di interesse reali, potenziali o percepiti, adottando misure idonee a preservare imparzialità, trasparenza e indipendenza delle decisioni.
- Promuovere comportamenti etici, trasparenti e responsabili nei rapporti con clienti, fornitori, partner, istituzioni e tutte le parti interessate.
- Assicurare il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Anticorruzione e dell'efficacia delle misure di prevenzione adottate.

- Ogni modifica organizzativa, normativa, tecnologica, societaria o relativa ai processi aziendali viene pianificata e valutata preventivamente al fine di garantire il mantenimento dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e del Sistema Anticorruzione.

3. Sicurezza Stradale (ISO 39001:2012)

In quanto costruttori di strade, la sicurezza di chi le percorre è al centro del nostro mestiere. La nostra dedizione è visibile in ogni fase del lavoro, collaboriamo attivamente per rendere le nostre strade un luogo più sicuro per l'intera comunità. Punti cardine della nostra politica:

- Integrare la gestione della sicurezza stradale nelle attività aziendali, in particolare nelle fasi di progettazione, realizzazione e manutenzione di infrastrutture.
- Promuovere una cultura della guida sicura per tutti i dipendenti, fornitori e partner.
- Monitorare e ridurre gli incidenti e i quasi-incidenti legati al traffico e ai cantieri.
- Collaborare con enti pubblici e comunità locali per migliorare la sicurezza e l’accessibilità delle infrastrutture stradali.

4. Responsabilità Sociale d'Impresa (ISO 26000)

Il nostro contributo si distingue per la nostra condotta etica, per il nostro impegno morale, per la nostra integrità. Rispettiamo la dignità di ogni persona, selezioniamo accuratamente i nostri fornitori in base a criteri di sostenibilità e valore etico. Punti di forza:

- Operare in modo etico e responsabile, rispettando i diritti umani, i principi di equità e la dignità di ogni persona.
- Promuovere pratiche ambientali sostenibili, limitando l'impatto delle attività produttive sul territorio.
- Favorire una catena di fornitura sostenibile, chiedendo ai partner il rispetto di principi etici, ambientali e sociali.
- Contribuire allo sviluppo delle comunità locali attraverso iniziative di dialogo e sostegno.

5. Parità di Genere e Inclusione (UNI/PdR 125:2022)

Crediamo in un ambiente di lavoro dove ogni persona, senza distinzione, possa realizzare il proprio potenziale: Tutti hanno diritto a pari opportunità di carriera, con retribuzioni eque, ad un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, libero da ogni forma di discriminazione con politiche che favoriscano la conciliazione tra vita professionale e personale, perché il benessere è la chiave del successo.
Il nostro impegno quindi si riassume in:

- Garantire pari opportunità di carriera, trattamento retributivo equo e accesso alle posizioni di responsabilità per uomini e donne.
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, età, origine culturale e condizioni personali.
- Definire obiettivi misurabili e indicatori di performance (KPI) per monitorare i progressi in tema di equità e inclusione.
- Attuare politiche di conciliazione vita-lavoro per favorire il benessere organizzativo e la valorizzazione delle persone.

Principi Trasversali del Sistema Integrato

- **Legalità e trasparenza**:

  Operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti non è solo un obbligo, ma il fondamento della nostra etica. Ci impegniamo a mantenere una trasparenza totale in ogni azione, decisione e comunicazione, creando un clima di fiducia e integrità con dipendenti, clienti, fornitori e istituzioni. La nostra correttezza è il nostro biglietto da visita.

- **Miglioramento continuo**:

  Per noi, il miglioramento è un viaggio costante e circolare, basato sull'ascolto, l'analisi e l'azione. Monitoriamo regolarmente le nostre performance, raccogliamo feedback e investiamo in innovazione per ottimizzare i nostri processi, alzando l'asticella delle nostre ambizioni per raggiungere obiettivi sempre più sfidanti.

- **Coinvolgimento delle parti interessate**:

  Siamo convinti che il nostro successo sia intimamente legato a quello di tutti quelli che ci circondano. Per questo, promuoviamo un dialogo aperto e costruttivo con i nostri dipendenti, clienti, fornitori, la comunità locale e le autorità.
  Il loro punto di vista è prezioso e fondamentale per allineare i nostri obiettivi con le loro aspettative e per costruire insieme un futuro migliore.

- **Formazione e consapevolezza**:

  Ogni persona in Celi Calcestruzzi è un pilastro del nostro sistema. Per questo, investiamo costantemente nella formazione e nella crescita professionale del nostro team. Crediamo che la conoscenza e la consapevolezza siano gli strumenti più potenti per garantire sicurezza, responsabilità e rispetto, alimentando una cultura aziendale che valorizza il contributo di ognuno.

- **Responsabilità della Direzione:** La nostra leadership non si limita a guidare l'azienda, ma si impegna a incanalare risorse, fornire supporto e dare l'esempio.
  La Direzione è la garante di questa Politica e ne assicura la piena implementazione a tutti i livelli. La

nostra promessa di sostenibilità, sicurezza e integrità inizia proprio da chi ha la responsabilità di guidarci.

Diffusione e Applicazione

Questi principi non sono solo parole su un foglio, ma la linfa vitale della nostra azienda. Sono la base su cui costruiamo ogni giorno, assicurando che la nostra crescita sia solida, etica e sostenibile.
La Direzione si fa portavoce e garante di questa Politica, impegnandosi a diffonderla a ogni livello e a renderla un impegno collettivo.

La presente Politica Integrata è comunicata a tutti i lavoratori, ai collaboratori, ai partner e ai fornitori, resa pubblica sul sito aziendale e disponibile alle parti interessate.

Massa D'Albe 15.04.2026

La Direzione